



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองสุโขทัย

อำเภอสุโขทัย

จังหวัดสุโขทัย

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 เทศบาลเมืองสุโขทัย อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. ด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑. การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้าง และ กรอบอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจของ เทศบาล ๒. พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อ วางแผนอัตรากำลังให้มี ความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และที่แก้ไข ปรับปรุง - บันทึกข้อมูลในระบบ LHR (ศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น) ให้ เป็นปัจจุบัน โดยตรวจสอบความ ถูกต้องของข้อมูล และ รับรองข้อมูลภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ด้านการสรรหาและ บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	การสรรหาพนักงาน เทศบาล และพนักงาน จ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออกหรือโอนย้าย	๒.๑ ดำเนินการสรรหา พนักงานจ้าง - พนักงานจ้างตาม ภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๔ อัตรา	งบประมาณค่าตอบแทน ที่ตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐ บาท งบประมาณค่ารับรอง ที่ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐บาท	ใช้งบประมาณ ๓๙,๒๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๓,๑๕๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๒. ด้านการสรรหาและบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)</p>		<p>๒.๒ ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒ อัตรา - ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาล จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุ และทรัพย์สิน จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผน ที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบรรจุและแต่งตั้งและ อัตรากำลัง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๒.ด้านการสรรหาและบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)</p> <p>๒.๒ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายปฏิบัติที่ว่าง โดยจัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี และที่แก้ไขปรับปรุง</p>	<p>๒.๓ ดำเนินการรับโอน - พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา</p> <p>- พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๔ ดำเนินการให้อโอน - พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา</p> <p>- พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๘ อัตรา</p> <p>- บรรจุแต่งตั้ง บุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จาก การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) สอบแข่งขัน จำนวน ๗ อัตรา</p> <p>๑. ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๒. ด้านการสรรหาและบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)		๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ อัตรา ๔. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างที่ตรงกับความต้องการ โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานแต่ละตำแหน่ง ๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	- การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ พิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ตามสายงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑,๙๒๗,๑๐๐ บาท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ใช้งบประมาณ ๑,๔๖๐,๑๙๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓.๓ พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	<p>งานในแต่ละตำแหน่ง จำนวน ๖ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสาย ความก้าวหน้าตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐๐ คน - ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จำนวน ๒ โครงการดังนี้ - ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จำนวน ๒ โครงการดังนี้ 			

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)</p>		<p>โครงการสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรในการทำงานเป็นทีม (Team Work) ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสุโขทัย ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒.โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการศึกษาและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>งบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาท</p> <p>งบประมาณ ๔๒๐,๗๕๐ บาท</p>	<p>ใช้งบประมาณ ๓๕,๖๐๘ บาท</p> <p>ใช้งบประมาณ ๓๗๔,๑๕๑.๖๘ บาท</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ห้องประชุมมหาพราสยามกีฬามหาราชเทศบาลเมืองสุโขทัย อำเภอสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย</p> <p>๒๔-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดสตูล</p>
<p>๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอุปกรณ์ขึ้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลขั้นต้น การตรวจสุขภาพประจำปี - จัดกิจกรรมให้พนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการ ปรับปรุงสถานที่ทำงาน พัฒนาสิ่งแวดล้อมในการทำงาน 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>

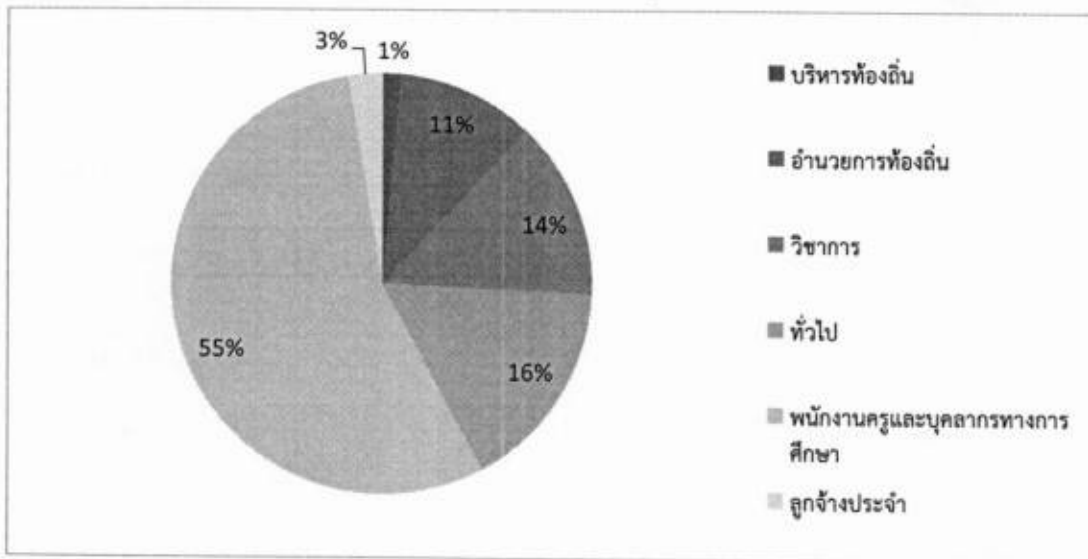
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๕. ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคล เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และระเบียบราชการ	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ตามผลการประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการพิจารณาจาก คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุม ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์และระเบียบของทางราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๖. ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวิสัยของบุคลากรในองค์กร	๖.๑ โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและเจ้าหน้าที่ในการเป็นองค์กรโปร่งใสไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๖
	๖.๒ โครงการสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรในการทำงานเป็นทีม (Team Work) ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสุโขทัย	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรัก ความสามัคคี และจริยธรรมในหมู่คณะของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองสุโขทัย	งบประมาณ ๔๐,๐๐๐.- บาท	ใช้งบประมาณ ๓๕,๖๐๘ บาท	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ห้องประชุมมหาพราส สนามกีฬามหาพราส เทศบาลเมือง สุโขทัย-สุโขทัย สุโขทัย-สุโขทัย
	๖.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

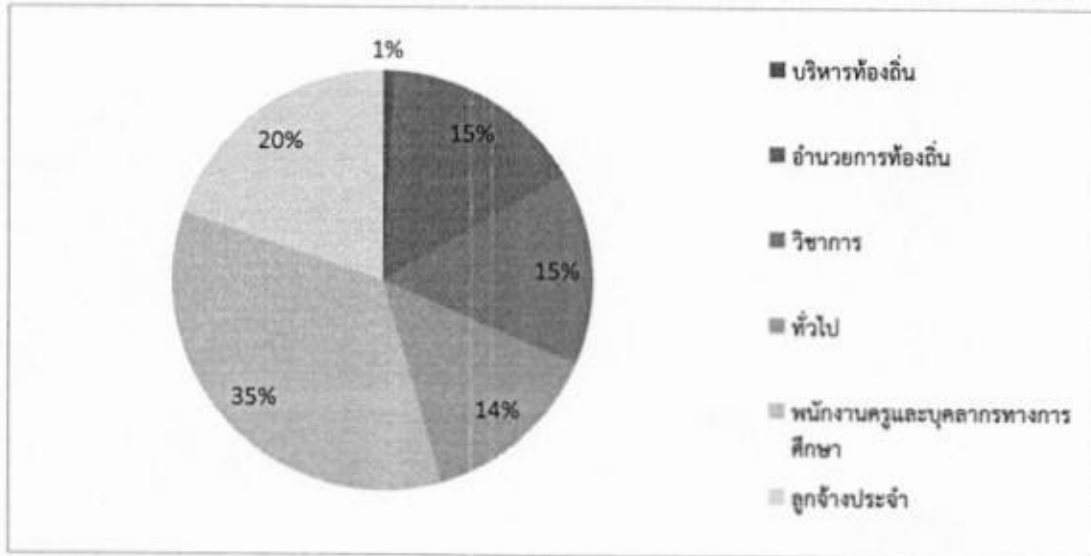
- เทศบาลเมืองสุโขทัยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เป็น ๒ สำนัก ๖ กองและ ๑ หน่วย ได้แก่
 ๑. สำนักปลัดเทศบาล
 ๒. สำนักการศึกษา
 ๓. กองคลัง
 ๔. กองช่าง
 ๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 ๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
 ๗. กองสวัสดิการสังคม
 ๘. กองการเจ้าหน้าที่
 ๙. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

- ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)



ที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๓	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒๔	
๓	วิชาการ	๓๑	
๔	ทั่วไป	๓๗	
๕	พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒๕	
๖	ลูกจ้างประจำ	๖	
๗	พนักงานจ้าง	๓๙๓	
	รวม	๖๑๙	

• ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๑	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๑๕	
๓	วิชาการ	๑๕	
๔	ทั่วไป	๑๗	
๕	พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔๒	
๖	ลูกจ้างประจำ	-	
๗	พนักงานจ้าง	๒๔	
	รวม	๑๒๑	

ปัญหา/อุปสรรค : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก ได้ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรากฏว่ามีผู้รับโอนไม่ครบตามตำแหน่งว่าง ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ : เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น อาทิเช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อกระจายข้อมูลข่าวสารให้ มากขึ้น

(นางวาสนา น้อยคำ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่