



คำสั่งเทศบาลเมืองสุโขทัย

ที่ ๑๑๗/๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองสุโขทัย

ตามที่เทศบาลเมืองสุโขทัยได้ออกประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร
ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองสุโขทัย เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม
๒๕๖๕ เพื่อถือปฏิบัติเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลเมืองสุโขทัย เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองสุโขทัย
ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลเมืองสุโขทัย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคลที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต และดำเนินการ
ขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว และดำเนินการรายงานผลตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการ
ป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสุชาดา พันธนา)

นายกเทศมนตรีเมืองสุโขทัย

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลเมืองสุโขทัย

อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก มีความเข้าใจในประมวล จริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำ และไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการพิจารณาการพัฒนากการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ไขความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและชอบธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และ ประ พ ฤ ตี ป ฎิ บั ตี ต น ใ ห้ สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของ ศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็น ข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่า มี กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่ต้องคำนึงถึงหลักคำสอน ของศาสนาหรือความเหมาะสมในการ เป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมายหลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยประละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนร่วม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ ของราชการประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละ เ ว้ น ก า ร รี ย ก รั บ ห รื อ ด ำ เ น ิ ก าร ไ ต ที่ ปร ะ ส ง ค์ จ ะ ใ ห้ ต ุ น เ อ ง ไ ต่ รั บ ปร ะ โ ย ช น์ ต ่อ บ าท ุ น จ าก าก าร ป ฎิ บั ตี หน้ า ที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติ ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อ ตนเองมากกว่าคำนึงประโยชน์ของ ส่วนรวม - ปล่อยประละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่ นำความ คิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้อยยอมรับ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งกลั่น แกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยประละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ ไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประเมิณผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>-รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>-ปล่อยประละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงใจส่วนตัว</p>
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>-ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมาใช้บริการด้วยน้ำใสใจจริง</p> <p>-ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>-ปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนดและ ทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ</p> <p>-แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>-มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยประละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>-ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ ราชการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>-กระทำการละเว้นหรือล หรือละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>-ปล่อยประละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> -ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม -ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ -ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน -ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ของราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> -ประพฤติและปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

การประชุมนิเทศพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บรรจุนิเทศใหม่ และรับโอนพนักงานเทศบาล

ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมหาราช เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก นางสุชาดา พันธันรา นายกเทศมนตรีเมืองสุโขทัย-ลก เป็นประธานในการประชุมนิเทศพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล บรรจุนิเทศใหม่ ๔ ราย ดังนี้ ๑. นายโสเปียน โต๊ะตันหยง ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ๒. นายอรัญ คุ่มบ้าน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓. นางสาวนิสาฮิบา นิมีะ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๔. นางสาวน้ำฝน ชุมทอง ตำแหน่งครูผู้ช่วย และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางสาวอัจรีร์ ชันฉวีวัฒน์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒. นางอรุณทิพย์ สนิบากอ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ โดยได้ให้ความรู้และเน้นย้ำถึงแนวทางปฏิบัติในด้านคุณธรรม และจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรบรรจุนิเทศใหม่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรม อันมีชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นสถาบันหลัก พร้อมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

