



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน งานนิติการ

ที่ ๑๕๕/๒๕๖๒

วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการและการวิเคราะห์ความเสี่ยง

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ตามที่เทศบาลเมืองสุโขวง-ลก ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และการดำเนินการของเทศบาลในการมิให้เจ้าหน้าที่เทศบาลปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย นั้น

งานนิติการ ได้วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมิน และตรวจสอบ ในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่เทศบาลในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา ซึ่งลักษณะ ๕ กรณี ได้ดังนี้

๑. หาผลประโยชน์ให้ตนเอง คือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง
 - เจ้าหน้าที่เทศบาลทุกระดับชั้นไม่มีการหาผลประโยชน์ให้ตนเองและไม่มีเรื่องร้องเรียนหรือข้อทักท้วงแต่อย่างใด
๒. รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ
 - เจ้าหน้าที่เทศบาลทุกระดับชั้นไม่มีการรับผลประโยชน์ สินบนหรือของขวัญและไม่มีเรื่องร้องเรียนหรือข้อทักท้วงแต่อย่างใด
๓. ใช้อิทธิพล เป็นการเรียกรับผลตอบแทนโดยการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม
 - เจ้าหน้าที่เทศบาลทุกระดับชั้นไม่มีการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่และไม่มีเรื่องร้องเรียนหรือข้อทักท้วงแต่อย่างใด
๔. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
 - เจ้าหน้าที่เทศบาลทุกระดับชั้นไม่มีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนและไม่มีเรื่องร้องเรียนหรือข้อทักท้วงแต่อย่างใด
๕. ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ
 - เจ้าหน้าที่เทศบาลทุกระดับชั้นไม่มีการใช้หรือเปิดเผยข้อมูลลับของทางราชการและไม่มีเรื่องร้องเรียนหรือข้อทักท้วงแต่อย่างใด

การป้องกันและตรวจสอบการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของทุกส่วนราชการ เทศบาลเมืองสุโขวง-ลกมีการดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยมีคณะกรรมการควบคุมภายในติดตามและประเมินผลเป็นประจำทุกปี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันและตรวจสอบการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่เทศบาลได้อย่างดี และผู้บริหารเทศบาลยังได้กำชับเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ตระหนักในการปฏิบัติงานป้องกันและตรวจสอบการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ ตลอดจนหนังสือสั่งการให้มากที่สุด ซึ่งถ้าเจ้าหน้าที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจะดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด

ในส่วน...

ในส่วนการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการวิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินและตรวจสอบไม่พบปัญหา เรื่องร้องเรียน
หรือข้อทักท้วงแต่อย่างใด จึงไม่มีการปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน

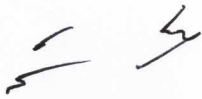
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสำเริง สัมพันธ์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

เรียน ปลัดเทศบาล
-เพื่อโปรดทราบ



(นายสหพงศ์ พรหมสุทธิ)

ผู้อำนวยการกองบริหารและแผนงาน

เรียน นายกเทศมนตรี
-เพื่อโปรดทราบ



(นายณรงค์ นิคมรัตน์)

ปลัดเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก



(นางสุชาติตา พันธุ์นรา)

นายกเทศมนตรีเมืองสุโขทัย-ลก