



## รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองสุโขทัย

อำเภอสุโขทัย

จังหวัดสุโขทัย

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลเมืองสุโขทัย-โลก อำเภอสุโขทัย-โลก จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) - บันทึกข้อมูลในระบบ LHR (ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ให้เป็นปัจจุบัน โดยตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และรับรองข้อมูลภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ด้านการสรรหาและบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๒.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๒ อัตรา	ค่าสมนาคุณกรมการสอบคัดเลือกที่ตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐ บาท	ใช้งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๒.ด้านการสรรหาและบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)		๒.๒ ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๕ อัตรา - รองปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา - ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายแผนกภาษา จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง จำนวน ๑ อัตรา - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๖ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
๒.ด้านการสรรหาและบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)		- ศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑ อัตรา - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา - นักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา - นักสันตนาการ จำนวน ๑ อัตรา - นักสัตวแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา - นักสังคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ อัตรา - นายสัตวแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา - วิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา - นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานเทศกิจ จำนวน ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๒.ด้านการสรรหาและบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)		<p>๒.๓ ดำเนินการรับโอน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา</li><li>- พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ อัตรา</li></ul> <p>๒.๔ ดำเนินการให้โอน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- พนักงานเทศบาล จำนวน ๘ อัตรา</li><li>- บรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล จากการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) สอบแข่งขัน จำนวน ๑ อัตรา</li><li>๑. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา</li></ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๒.ด้านการสรรหาและบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)</p>	<p>๒.๒ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายปฏิบัติที่ว่าง โดยจัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และที่แก้ไขปรับปรุง</p>	<p>๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา                  ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา                  ๓. นักวิชาการคลังปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา                  ๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา                  ๕. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา                  ๖. ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา                  ๗. ตำแหน่ง สถาปนิกปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา                  ๘. ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน จำนวน ๖ อัตรา                  ๙. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวนสาธารณะปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา                  ๑๐. ตำแหน่ง นักสันตนาการปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา                  ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๘ อัตรา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างที่ตรงกับความจำเป็น โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล</p> <p>๓.๓ พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ พิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ตามสายงานในแต่ละตำแหน่ง จำนวน ๑๕ คน</p> <p>- มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายความก้าวหน้าตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๓๔๐ คน</p>	<p>งบประมาณที่ตั้งไว้ ๒,๗๕๑,๖๐๐ บาท</p>	<p>ใช้งบประมาณ ๒,๒๐๗,๖๔๒ บาท</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร		<p>- ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จำนวน ๒ โครงการดังนี้</p> <p>๑. โครงการอบรมสร้างเสริมธรรมาภิบาล ด้านการพัสดุและการเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) เพื่อยกระดับการเรียนรู้ของผู้เรียน</p>	<p>งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๘๘,๐๐๐ บาท</p> <p>งบประมาณที่ตั้งไว้ ๓๑๒,๐๐๐ บาท</p>	<p>ใช้งบประมาณ ๑๔๒,๐๘๐ บาท</p> <p>ใช้งบประมาณ ๒๙๐,๐๔๕ บาท</p>	<p>๑๐ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒ วัน ณ โรงแรมเก็นตั้งอำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส</p> <p>๒๔-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ วัน ณ โรงแรมเก็นตั้งอำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส</p>



ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ปรับปรุงสภาพแวดล้อมจัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลขั้นต้น การตรวจสุขภาพประจำปี - จัดกิจกรรมให้พนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการ ปรับปรุงสถานที่ทำงาน พัฒนาสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และระเบียบราชการ	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์และระเบียบของทางราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

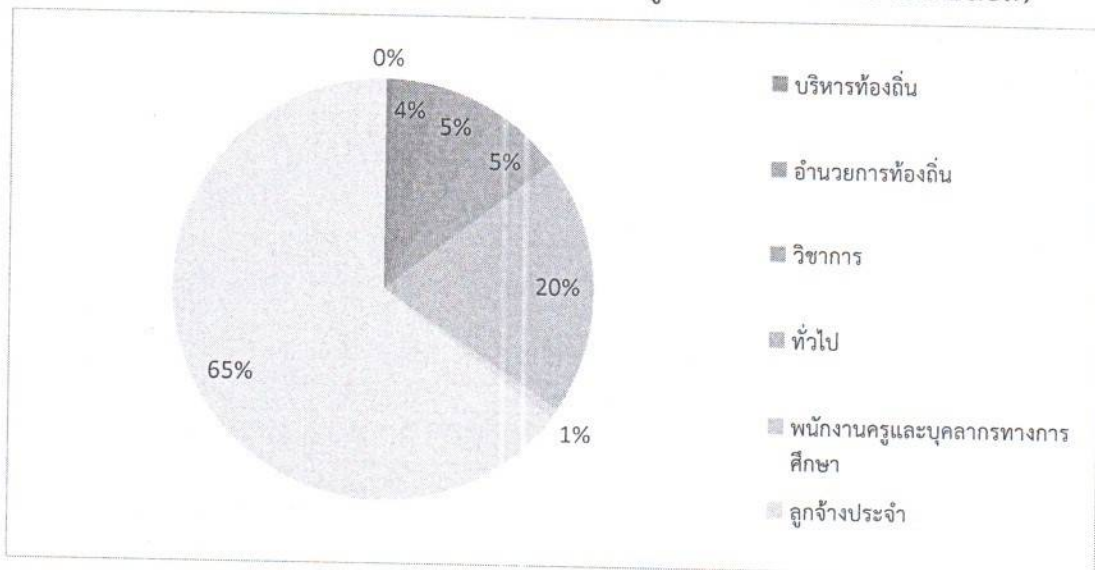
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
๖. ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย ของบุคลากรในองค์กร	๖.๑ โครงการคัดเลือก พนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ เจ้าหน้าที่ในการเป็น องค์กรโปร่งใสไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อนตาม หลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗
	๖.๒ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการ ป้องกันการทุจริตของ หน่วยงานให้มีความ โปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

### สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เป็น ๒ สำนัก ๖ กองและ ๑ หน่วย ได้แก่

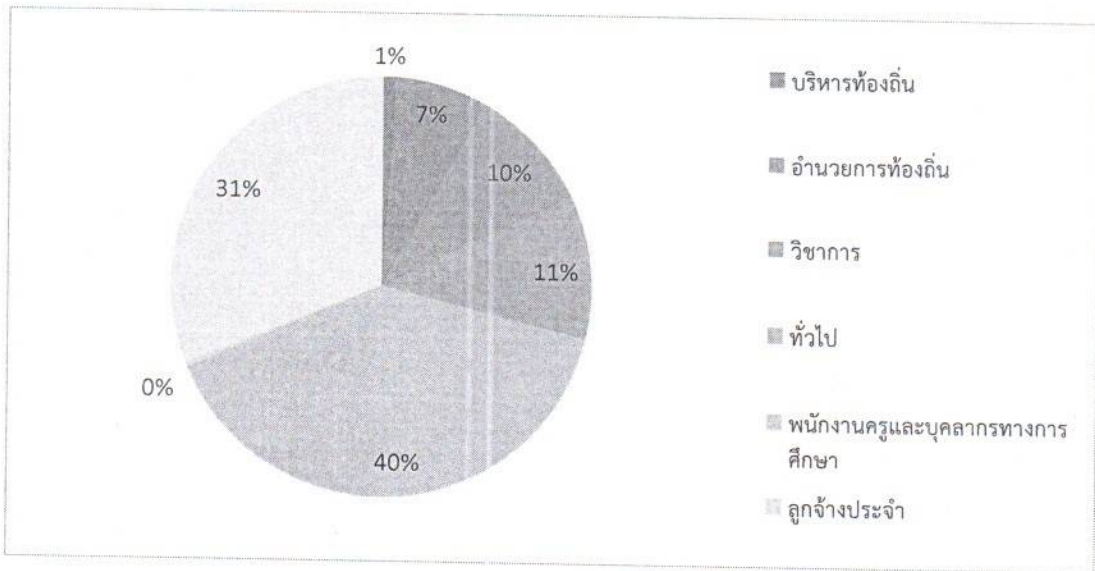
๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. สำนักการศึกษา
๓. กองคลัง
๔. กองช่าง
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๗. กองสวัสดิการสังคม
๘. กองการเจ้าหน้าที่
๙. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

- ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)



ที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๓	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒๒	
๓	วิชาการ	๓๑	
๔	ทั่วไป	๓๔	
๕	พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒๓	
๖	ลูกจ้างประจำ	๕	
๗	พนักงานจ้าง	๔๐๓	
	รวม	๖๒๑	

● ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ที่	ชื่อประเภทตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๓	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๒๒	
๓	วิชาการ	๓๐	
๔	ทั่วไป	๓๔	
๕	พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒๓	
๖	ลูกจ้างประจำ	๑	
๗	พนักงานจ้าง	๙๖	
	รวม	๓๐๙	

ปัญหา/อุปสรรค : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก ได้ประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ปรากฏว่ามีผู้รับโอนไม่ครบตามตำแหน่งว่าง ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ : เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น อาทิเช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อกระจายข้อมูลข่าวสารให้มากขึ้น

(นายสหพงศ์ พรหมสุทธิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่